Sistema Estatal de Evaluación

SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN

Captura de Avances

Tercer Trimestre

DA1Q INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

E028 COMPONENTE 1

CURSOS DE FORMACIÓN, ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN PROFESIONAL Y EN TEMAS DE GÉNERO AL PERSONAL OTORGADOS.

1.3 CAPACITACIÓN DIRIGIDA AL PERSONAL PARA FORTALECER SU DESARROLLO INTEGRAL EN TEMAS CON ENFOQUE DE GÉNERO Y DISMINUCIÓN DE LAS DESIGUALDADES.

Resumen narrativo

CAPACITACIÓN DIRIGIDA AL PERSONAL PARA FORTALECER SU DESARROLLO INTEGRAL EN TEMAS CON ENFOQUE DE GÉNERO Y DISMINUCIÓN DE LAS DESIGUALDADES.

Nombre indicador

NÚMERO DE CURSOS DE CAPACITACIÓN EN TEMAS CON ENFOQUE DE GENERO Y DISMINUCIÓN DE LAS DESIGUALDADES, OTORGADOS.

Frecuencia medición	Tipo de meta	Comportamiento indicador
TRIMESTRAL	ABSOLUTA	ASCENDENTE

Nombre de la variable 1

NÚMERO DE CURSOS OTORGADOS ACUMULADOS AL PERIODO.

Unidad medida

CURSO

Meta Programada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Anual
0	0	22.00	0	0	27.00	0	0	25.00	0	0	23.00	97.00

Meta al corte

74.00

Meta Realizada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Anual
0.00	0.00	22.00	0.00	0.00	26.00	0.00	0.00	24.00	0.00	0.00	0.00	72.00

Meta al corte

72.00

Meta al Corte

97.30 %

Cumplimiento

97.30 %

Archivo

Archivo	Descargar	Eliminar
C1A1.3.pdf		

Beneficiarios

Sin Beneficiarios	Hombres	Mujeres	Edad	Población indígena
☐	255	229	No específico	☑

Resultado

Resultado Aceptable

Justificación

EN EL PERIODO SE REALIZARON CURSOS DE CAPACITACIÓN DIRIGIDA AL PERSONAL PARA FORTALECER SU DESARROLLO INTEGRAL EN TEMAS CON ENFOQUE DE GÉNERO Y DISMINUCIÓN DE LAS DESIGUALDADES, CON LA PARTICIPACIÓN DE LOS 14 INSTITUTOS TECNOLÓGICOS CON 24 CURSOS DE 25 PROGRAMADOS, CON UN CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL DEL 96% CON UN PARÁMETRO ACEPTABLE, CON LA PARTICIPACIÓN DE 484 PERSONAS 229 MUJERES Y 255 HOMBRES. CUMPLIMIENTO AL CORTE DE 97.30% Y DE LOS 97 CURSOS PROGRAMADOS EN EL AÑO SE TIENE UN AVANCE DEL 74.23%.

Ana María Juárez Flores
Subdirección de Planeación y Vinculación

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PUBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE ACATLÁN DE OSORIO
SUBDIRECCIÓN DE
PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

Tercer Trimestre

E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos

Componente 1: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.
Actividad 3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.
Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
V1			22			27			25			23	97
													97
													Meta al corte

Realizado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
V1			22			26			24				72
% Cumplimiento						96.30% Trim	97.96% Al corte		96.00% Trim	97.30% Al corte			72
													Meta al corte
												% Avance	74.23%

	Mujeres	Hombres
Beneficiarios	229	255

Edad
No específico

Población Indígena
Si

Se anexa la lista de asistencia y reconocimientos.
En el periodo se realizaron cursos de capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, con la participación de los 14 Institutos Tecnológicos con 24 cursos de 25 programados, con un cumplimiento trimestral del 96% con un parámetro aceptable, con la participación de 484 personas 229 mujeres y 255 hombres. Cumplimiento al corte de 97.30% y de los 97 cursos programados en el año se tiene un avance del 74.23%.

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PUBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO
SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

Mtra. Ana María Juárez Flores
Subdirectora de Planeación y Vinculación
del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

Seguimiento y Evaluación al Programa Presupuestario
E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos
Ejercicio fiscal: 2025
Trimestre: Julio-septiembre
Unidad Responsable: DA1Q Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

No.	INSTITUTO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3 Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.				
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
1	ITS de Acatlán de Osorio	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1	1	1		3
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
2	ITS de Atlixco	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	2	1	1	5
		V1 Realizado	1	2	1		4
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
3	ITS de Ciudad Serdán	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	1	1	1	5
		V1 Realizado	2	1	1		4
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
4	ITS de Huauchinango	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1	1	1		3
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
5	ITS de La Sierra Negra de Ajalpan	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1	1	1		3
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
6	ITS de La Sierra Norte de Puebla	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	1	2	1	5
		V1 Realizado	1	1	2		4
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
7	ITS de Libres	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	2	2	1	6
		V1 Realizado	1	1	1		3
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
8	ITS de San Martín Texmelucan	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	3	5	3	5	16
		V1 Realizado	3	5	3		11
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
9	ITS de Tepeaca	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	2	1	2	7
		V1 Realizado	2	2	1		5
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
10	ITS de Tepexi de Rodríguez	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	2	1	1	5
		V1 Realizado	1	2	1		4
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
11	ITS de Teziutlán	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	4	3	5	4	16
		V1 Realizado	4	3	5		12
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
12	ITS de Tlatlauquitepec	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	2	2	1	6
		V1 Realizado	1	2	2		5

Seguimiento y Evaluación al Programa Presupuestario
E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos
Ejercicio fiscal: 2025
Trimestre: Julio-septiembre
Unidad Responsable: DA1Q Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

No.	INSTITUTO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3 Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.				
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
13	ITS de Venustiano Carranza	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1	1	1		3
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
14	ITS de Zacapoaxtla	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	3	3	2	10
		V1 Realizado	2	3	3		8

No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
	IT´S PUEBLA	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	22	27	25	23	97
		V1 Realizado	22	26	24	0	72



Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Puebla

Acatlán de Osorio, Puebla a 30 de septiembre de 2025

Nº. OFICIO: DFH-12/2025
ASUNTO: ENTREGA MEDIOS DE VERIFICACIÓN

M.I.A ANA MARÍA JUÁREZ FLORES
Subdirectora de Planeación y Vinculación
Enlace Directivo del Programa Presupuestario
del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio
P R E S E N T E

En alcance a la Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios (PP), "E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos" del ejercicio fiscal 2025, se adjunta los medios de verificación de las metas del periodo **JULIO-SEPTIEMBRE** a mi cargo, del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio, conforme a lo siguiente:

ACTIVIDAD:	1.3
RESUMEN NARRATIVO	Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.
NOMBRE DEL INDICADOR	Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Agradeciendo su atención a la presente, me despido.

ATENTAMENTE
"Conocimiento como guía de desarrollo"

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO PUE
DEPTO. DE FACTOR HUMANO

LIC. YALINA CRUZ DURÁN
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

C.c.p. Mtra. Denise Flores Rodríguez. - Enlace Operativo del PP y Jefa de Departamento de Planeación y Evaluación. - Para su conocimiento. – Presente
C.c.p. Archivo



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 4

Unidad de medida: Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			1			1			1	4
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			1			1				3

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	**Si**
19-30	0	0	0	
31-40	3	1	4	
41-50	8	1	9	**No**
Más de 50	0	3	3	
No específico	0	0	0	
TOTAL	11	5	16	

Justificación del responsable de la información

Con la finalidad de dar seguimiento a temas relacionados con la equidad de género, no discriminación y derechos humanos, se llevo a cabo la impartición de un curso: Dignidad Humana: Responsabilidad compartida entre la Sociedad y el Estado. 29 de septiembre 2025

SECRETARIA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLAN DE OSORIO PUE.
DEPTO. DE FACTOR HUMANO

Lic. Yalina Cruz Durán
Jefa del Departamento de Factor Humano

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero Julio – Septiembre**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Dignidad Humana: Responsabilidad compartida entre la Sociedad y el Estado

Fecha: 29 de septiembre de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	JÚAREZ FLORES ANA MARÍA	MUJER
2	SALAS BARRIOS ADOLFO	HOMBRE
3	REYES SAAVEDRA ULISES SALVADOR	HOMBRE
4	BRAVO TAPIA JEREMIAS	HOMBRE
5	GABILAN LINARES ELEODORO	HOMBRE
6	HERNÁNDEZ ROMANO MAURO	HOMBRE
7	PANTELÓN CARIÑO ALEJANDRO	HOMBRE
8	RIVERA TOLEDO JUAN JOSE	HOMBRE
9	FLORES RODRÍGUEZ DENISE	MUJER
10	SOTO CRUZ HUBERTH SAMMY	HOMBRE
11	GONZÁLEZ LEÓN YASSER	HOMBRE
12	JIMÉNEZ ROSAS MARÍA DE LOS ANGELES	MUJER
13	GARCÍA DURÁN JAVIER EUSEBIO	HOMBRE
14	CRUZ DURAN YALINA	MUJER
15	GARCÍA ROJAS MIRIAM	MUJER
16	VILLANUEVA SANTOS ALEJANDRO PABLO	HOMBRE

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero Julio – Septiembre**

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
11	5	16

Responsable

SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE ACATLAN DE OSORIO PUE.
DEPTO. DE FACTOR HUMANO

Lic. Yalina Cruz Durán

Jefa del Departamento de Factor Humano

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

ITSAO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: Hubert Sammy Soto Cruz

Por participar en el curso

"Dignidad Humana: Responsabilidad Compartida entre la Sociedad y el Estado"

Acatlán de Osorio, a 29 de septiembre de 2025

"Conocimiento como guía de desarrollo"

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
SECRETARÍA DE EDUCACION PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO, PUE.

Mtro. Alejandro Córdova Guerrero
Director General del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

Educación
Secretaría de Educación Pública

PUEBLA
Gobierno del Estado
2024 - 2030

Educación
Secretaría de Educación

POR AMOR A PUEBLA

Pensar en Grande

MEMORÁNDUM

Folio: DP 408/2025.
Fecha: 29 de septiembre de 2025.
Asunto: Indicadores Julio- septiembre 2025

C. FABIOLA MARLEN OTERO JUÁREZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN Y PROGRAMACIÓN.

Con fundamento en el Reglamento Interior del Instituto Tecnológico Superior de Atlixco, artículo 16 fracciones I y V, y con el fin de administrar de manera eficiente los recursos humanos del Instituto, reclutando, seleccionado e integrando al mejor talento humano que contribuya al logro de los objetivos planteados, así como proveer, mantener y desarrollar el recurso humano calificado y motivado a través de la aplicación de programas eficientes de administración de recursos humanos, así como propiciando los espacios de capacitación para personal docente y administrativos que conforman la plantilla activa de este Instituto.

Dando respuesta a su solicitud de información realizada vía correo electrónico, le informó que respecto a la **Actividad 1.3** Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades. Se realizo 1 curso impartido al personal cumpliendo con la meta programada.

Se adjunta la siguiente información:

1. Formato Medio de Verificación
2. Caratulas_PP_E028_2025
3. Evidencia de cada curso

Sin más por el momento, agradecemos la atención otorgada al presente y hacemos propicia la ocasión para enviarle un fraternal saludo.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®

DEPARTAMENTO DE PERSONAL

C. Dulce Ivón Ponce Mayorga
Encargada de Despacho del Departamento de Personal

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Educación
Secretaría de Educación

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 5

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			2			1			1	5
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			2			1				4

	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	**Si**
19-30	2	2	4	
31-40	2	2	4	
41-50	5	10	15	**No**
Más de 50	1	2	3	
No específico	0	0	0	
Total	10	16	26	

Justificación del responsable de la información
Se cumplio con la meta institucional de realizar un curso durante el tercer trimestre 2025, dirigidos al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Sello

Dulce Ivón Ponce Mayorga
Encargada de Despacho del Departamento de Personal

DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Normalización de la violencia de género

Fecha: 13 de agosto

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	ALCAZAR SEVILLA TAKESHI	Hombre
2	ALONSO OSORIO JUANA	Mujer
3	ARELLANO OCOTECATL ROSARIO	Mujer
4	BALDERAS CID MARÍA DE LOS ÁNGELES	Mujer
5	BÁRCENA VICUÑA GUADALUPE GABRIELA	Mujer
6	CABRERA MARTIÑON ANA KAREN	Mujer
7	CAPULIN ROMERO JAVIER	Hombre
8	CHARROS TLAPALCOYOA ANSELMO	Hombre
9	ESTRADA GONZÁLEZ MARIBEL	Mujer
10	GONZÁLEZ CASTILLO MARTHA BEATRIZ	Mujer
11	GONZÁLEZ JIMÉNEZ CARLOS ALBERTO	Hombre
12	JUÁREZ ZÚÑIGA ANTONIO DANIEL	Hombre
13	LEZAMA MAYORGA ABRIL RUBI	Mujer
14	LÓPEZ FLORES FRANCISCO	Hombre
15	LUNA GORDIANO ZURY SAMAI	Mujer
16	MÉNDEZ MARTÍNEZ MIGUEL	Hombre
17	OLIVAREZ JIMENEZ ALMA JESSICA	Mujer
18	RAMÍREZ HERNÁNDEZ JOHANA	Mujer
19	RUEDA GARCÍA ERIKA JANETTE	Mujer
20	SANTANDER CASTILLO JULIETA	Mujer
21	TORRES HERNÁNDEZ MARÍA DEL CARMEN	Mujer
22	TRUJILLO ACEVEDO OSCAR	Hombre
23	VÁZQUEZ HERNÁNDEZ MARÍA ISABEL	Mujer
24	VÁZQUEZ VELASCO RUBÉN	Hombre
25	ZAMORANO TAMAYO ARMANDO	Hombre

26	ZEFERINO FLORES GLORIA	Mujer

No. total, de Hombres	No. total, de Mujeres	**Total**
10	16	26

Responsable

DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Dulce Ivón Ponce Mayorga

Encargada de Despacho del Departamento de Personal

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano
y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Erika Janette Rueda García**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

Normalización de la Violencia de Género

Realizada el día 13 de agosto de 2025, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 13 de agosto de 2025

ITSATX/130825/CFNVG/230

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL



Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Serdán
Dirección General
Subdirección de Servicios Administrativos
Departamento Personal

Ciudad Serdán, Puebla a 29/septiembre/2025
Oficio: ITSCS-D.P./0133/2025
ASUNTO: ENTREGA DE INFORMACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO 2025

C. ERIKA FCA. MEDINA MORALES
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

P R E S E N T E

Reciba por este medio un cordial saludo, a su vez, se entregan las evidencias correspondientes al tercer trimestre de 2025 de la actividad **1.3** Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, del Programa Presupuestario 2025.

Se anexa:

- Reporte de avance de cumplimiento Actividad 1.3
- Evidencias de cumplimiento de Actividad 1.3

Sin más por el momento me suscribo a sus órdenes como su atenta y segura servidora.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®

TEC SERDÁN
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Departamento de Personal

C. DULCE MARIA TENTLE HAMUD
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

C.c.p.- Guillermo Alcántara Escobar. Subdirector de Servicios Administrativos.
Archivo



2025 Año de La Mujer Indígena

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 4

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2			1			1			1	5
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			1			1				4

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			20	
No específico	5	15	20	
Total	5	15	20	

Justificación del responsable de la información
En el tercer trimestre del año se sigue trabajando para fomentar un ambiente de trabajo inclusivo y respetuoso, para combatir el acoso y la discriminación, mejorando el clima laboral en el Instituto y aumentar la productividad y el bienestar del personal.

Dulce María Tentle Hamud
Encargada del Departamento de Personal

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: La importancia de la inclusión en los centros de trabajo.

Fecha: 24 de septiembre del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Marina Palafox Sandoval	M
2	María de Jesús Laura Gutiérrez Sánchez	M
3	Karina Salazar Ramos	M
4	Ana Laura del Moral Aquino	M
5	Irais García Aquino	M
6	María Angelica Jiménez Monjaraz	M
7	Juana Laura Martínez Aguilar	M
8	Clara Rendon Ángeles	M
9	Dalia Josefina Sánchez Hernández	M
10	Jaqueline Márquez Hernández	M
11	María Verónica Martínez González	M
12	Valeria Lizarda Mendoza Vázquez	M
13	Rosario Roque Ortiz	M
14	Sandra Abigail Rivas Pineda	M
15	María Noelia Sánchez Roque	M
16	Fernando Limón Sosa	H
17	Martin Hernández de Lucas	H

18	Cástulo Gil Vega Barrientos	H
19	Jesús Castañeda Romualdo	H
20	Víctor Alfonso Rosas Moreno	H

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
5	15	20

Responsable

Dulce María Tentle Hamud
Encargada del departamento de Personal

TEC SERDÁN
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

OTORGA EL PRESENTE:

RECONOCIMIENTO

AL : **C. FERNANDO LIMÓN SOSA**

Por su destacada participación en el curso-taller:

LA IMPORTANCIA DE LA INCLUSIÓN EN LOS CENTROS DE TRABAJO

24 DE SEPTIEMBRE DE 2025



C. DULCE MARÍA TENTLE HAMUD

ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL



Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango
Dirección General
Departamento de Factor Humano

Huauchinango, Puebla, 19/septiembre/2025

ASUNTO: ACTIVIDAD 1.3

FRANCISCO JAVIER CONTLA MUNGUÍA
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN
ENLACE DIRECTIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
P R E S E N T E.

En observancia a los Lineamientos para el Seguimiento y Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal y en cumplimiento al calendario de captura de información de Programas Presupuestarios para el Ejercicio Fiscal 2025, remito la información relativa a la **Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades**, del Programa Presupuestario correspondiente al **Tercer Trimestre de 2025** del Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango.

Sin otro particular por el momento, le reitero la seguridad de mi atenta y distinguida consideración.

A T E N T A M E N T E

Excelencia en Educación Tecnológica

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

Maricruz Gutiérrez Rodríguez
Jefa del Departamento de Factor Humano

C.c.p. Armando Torres Cruz.- Director General del Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango, para su conocimiento.
C.c.p. Archivo



2025 Año de La Mujer Indígena

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 4

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			1			1			1	4
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			1			1				3

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30			0	
31-40	10	10	20	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	10	10	20	

Justificación del responsable de la información
Durante el periodo que se informa se efectuó 1 capacitación para la actividad 1.3 dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades, denominada Curso Taller "Perspectiva de Genero", con lo cual se da cumplimiento con la meta establecida.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

Maricruz Gutiérrez Rodríguez
Jefa del Departamento de Factor Humano

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Tercero (Jul-Sep)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Curso Taller "Perspectiva de Género"

Fecha: 14, 15 y 16 de julio de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Francisco Javier Contla Munguía	Hombre
2	Araceli Del Valle Toribio	Mujer
3	Fernanda Yadira Gómez Luna	Mujer
4	Lilian González Muñoz	Mujer
5	Maricruz Gutiérrez Rodríguez	Mujer
6	Ricardo Guzmán Gallegos	Hombre
7	Rafael Islas Ríos	Hombre
8	Aldrin Froylan Martínez Castro	Hombre
9	Maricruz Martínez Cruz	Mujer
10	Nayeli Montiel Galindo	Mujer
11	Carlos Muñoz Hernández	Hombre
12	Lessly Oltra Olivares	Mujer
13	Maricarmen Pérez Flores	Mujer
14	Leonel Silva González	Hombre
15	Edsel Florencio Vargas Neri	Hombre
16	Felipe De Jesús Reyes González	Hombre
17	Piedad del Rosario Contla Munguía	Mujer
18	Jessica Lozada Velázquez	Mujer
19	Román Garrido Hernández	Hombre
20	Arturo Martin Monroy Huerta	Hombre

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (Jul-Sep)**

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
10	10	20

Responsable

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

MARICRUZ GUTIÉRREZ RODRÍGUEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO



Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra De Ajalpan
Dirección General
Coordinación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación

Ajalpan, Pue., 30/septiembre/2025
Asunto: Se entregan evidencias de la Actividad 1.3
(Tercer Trimestre)

MTRO. HONORIO HERNÁNDEZ ARENAS
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
PRESENTE

Derivado de la Evaluación al Tercer Trimestre del Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos del Ejercicio Fiscal 2025, hago entrega de la siguiente evidencia:

Actividad	Indicador
1.3 Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.	Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados

Sin otro particular, le reitero la seguridad de mi distinguida consideración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Formando Ingenieros, Construyendo Historias®

Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

MARÍA ESTELA VENTURA TEGCHI
COORDINADORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD
DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

Ccp. Archivo

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2025

Actividad:	1.3
Resumen Narrativo:	Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.
Indicador:	Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	4
Unidad de medida:	Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			**1**			**1**			**1**	**4**
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			1			1				3

Rango de edad	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**¿Incluye población indígena?**
0-18			**0**	**Si**
19-30			**0**	
31-40	26	21	**47**	
41-50			**0**	**No**
Más de 50			**0**	
No específico	**26**	**21**	**47**	

Justificación del responsable de la información

Se impartió el Curso de Acoso y hostigamiento sexual, con el objetivo de establecer y preservar un ambiente de trabajo sano y libre del Hostigamiento y Acoso Sexual, donde impere el principio de respeto a la dignidad de las personas.

Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

María Estela Ventura Tegchi
Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul - sep)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Acoso y hostigamiento sexual

Fecha: 30 y 31 de julio 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Honorio Hernández Arenas	H
2	Raque Nuño Fuentes	M
3	Félix Salvador López	H
4	José Guadalupe Aguilar Jiménez	H
5	Víctor Cesar Olguín zarate	H
6	Manuel Aguilar Cisneros	H
7	Rene Valerio Pérez	H
8	José Pastor Valerio Gómez	H
9	Ana Laura Romero Peña	M
10	Eduardo Ramón Cogque	H
11	Dulce Olivia Hernández Juárez	M
12	Adriana Pedraza Sánchez	M
13	Hilda Leticia Huerta Herrera	M
14	Sarahi Tlelo Gálvez	M
15	Rubén Temaxte Torres	H
16	Brenda Lezama Trujillo	M
17	Julieta Temaxte Flores	M
18	Karla Guadalupe Montalvo García	M
19	María estela Ventura Tegchi	M
20	Francisco Eduardo Puertos Temaxte	H
21	Nancy Romero Cruz	M
22	Leticia Alejandra Ramos Lezama	M

23	Juliana Carrasco Trujillo	M
24	Hermelinda de la Luz Correa	M
25	Laura Joselyn Ruiz Aguilar	M
26	Miguel Ángel Gutiérrez Huesca	H
27	Teresa Alfaro Rocha	M
28	Leonardo Reyna Herrera	H
29	Carlos Ramírez Cruz	H
30	Jesús Paniagua Mendoza	H
31	María Guadalupe Cacho Nieto	M
32	Marisol Valiente Castillo	M
33	Moisés Álvarez Gordillo	H
34	Irma López Gaytán	M
35	María josefina Tegchi Tecua	M
36	Juan Manuel Olivier Méndez	H
37	Jupiter Cruz Paque	H
38	Raúl Temaxte Cogque	H
39	Ángel Gabriel Barbosa Castillo	H
40	Daniel Urrutia cruz	H
41	Abigail Filio Benito	M
42	Gustavo González Olivares	H
43	Esteban Carrasco Hernández	H
44	Oswaldo Peña Guzmán	H
45	Baudel Mora Ramírez	H
46	Antonio Epitacio Machuca Carreño	H
47	Edgar Peña González	H

Número total de Hombres	Número total de Mujeres	Total
26	21	47

Responsable

Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

María Estela Ventura Tegchi
Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

EDUCACIÓN
SECRETARIA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

TECNOLOGICO NACIONAL DE MÉXICO

TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN



EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

ANA LAURA ROMERO PEÑA

POR SU VALIOSA PARTICIPACIÓN EN EL CURSO-TALLER
"ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL"
IMPARTIDO EL 30 Y 31 DE JULIO DEL 2025

AJALPAN, PUE. A 05 DE AGOSTO DEL 2025

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
O.P.D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA
CLAVE: 21EIT1006O
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
AJALPAN, PUE.

JOSÉ GUADALUPE AGUILAR JIMÉNEZ
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

Av. Rafael Ávila Camacho Ote. 3509, Barrio la Fátima, C.P. 75910,
Ajalpan, Puebla. Tels. 236.38.1.21.62(63)
e-mail: dir_generalitssna@ajalpan.tecnm.mx www.itssna.edu.mx

TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

ESPACIO 100% LIBRE DE PLÁSTICO DE UN SOLO USO



2025 Año de La Mujer Indígena



Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
Departamento de Personal

Zacatlán, Puebla, 26/Septiembre/2025
Memorándum DP No. 165/2025

ING. ERIC DE BERNARDO HERNÁNDEZ
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN
PRESENTE

Reciba por este medio un cordial saludo, y al mismo tiempo le hago entrega de manera impresa la información correspondiente al 3er. Trimestre de 2025, de las actividades realizadas en este Departamento, se anexan Carátulas y Medios de Verificación de la Actividad: 1.3 "Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades".

Sin más por el momento quedo a sus órdenes para cualquier duda y/o aclaración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Creatividad y Tecnología para la Excelencia de México

L.A.E. GABRIELA FLORES CARMONA
ENCARGADA DEL DESPACHO DE
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Vo. Bo.

MTRO. FRANCISCO RODRÍGUEZ CORONA
SUBDIRECTOR DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

ccp. Departamento de Personal

Autorizó	Gabriela Flores Carmona
Revisó	Gabriela Flores Carmona
Elaboró	Gloria Juárez Cuaxilo



2025 Año de La Mujer Indígena

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Educación
Secretaría de Educación

ITSSNP

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de genero y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 5

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			1			2			1	5
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			1			2				4

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	Si
19-30	2	4	6	
31-40	0	4	4	
41-50	1	2	3	No
Más de 50	1	1	2	
No específico	0	0	0	
Total	4	11	15	

Justificación del responsable de la información

En los Cursos proporcionados de inducción se les da la bienvenida al personal de nuevo ingreso, se les explican cuales son sus derechos y obligaciones, de los valores que rigen al Instituto, se les comenta sobre los comités de ética y equidad de género, se les habla sobre temas de inclusión e igualdades. Actualmente es importante brindar cursos enfocados en el lenguaje incluyente, el cual busca poner de manifiesto la diversidad social y dar visibilidad a quienes en ella participan, evitando discriminar o excluir a alguien por alguna diferencia personal, pretendiendo crear un ambiente agradable para el desarrollo del trabajo.

L.A.E. Gabriela Flores Carmona
Encargada de despacho del Departamento de Personal

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

ITSSNP

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Desarmando la Masculinidad

Fecha: 20 de agosto de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	ANGELITA CRUZ LEÓN	Mujer
2	GUADALUPE MÁRQUEZ LÓPEZ	Mujer
3	GABRIELA MORENO HERNÁNDEZ	Mujer
4	GUADALUPE FERNÁNDEZ VÁZQUEZ	Mujer
5	MARGARITA SÁNCHEZ GUTIÉRREZ	Mujer
6	GLORIA JUÁREZ CUAXILO	Mujer
7	GUMARO GONZÁLEZ MUÑOZ	Hombre
8	EMMANUEL GONZÁLEZ GONZÁLEZ	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
2	6	8

Responsable

L.A.E. Gabriela Flores Morales

Encargada de Despacho del Departamento de Personal

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Gumaro González Muñoz**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

Desarmando la Masculinidad

Realizada el día 20 de agosto de 2025, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 20 de agosto de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSZAC/200825/CFDM/115

ITSSNP

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Curso de Inducción

Fecha: 15 de septiembre de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	CONCEPCIÓN SÁNCHEZ BATALLA	Mujer
2	NICOL VÁZQUEZ CRUZ	Mujer
3	IRIS PAOLA GARCÍA HERRERA	Mujer
4	ANGÉLICA MORA LÓPEZ	Mujer
5	LETICIA AYALA ROSETE	Mujer
6	DAVID ALONSO MÉNDEZ HERRERA	Hombre
7	EDGAR SÁNCHEZ GÓMEZ	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
2	5	7

Responsable

L.A.E. Gabriela Flores González

Encargada de Despacho del Departamento de Personal

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

ITSSNP

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
A TRAVÉS DE INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

Iris Paola García Herrera

Por su destacada participación en el "CURSO DE INDUCCIÓN", llevado a cabo el 15 de septiembre del Presente año, en las instalaciones de la Sala 4 del Centro de Información de esta Casa de Estudios.

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior
de la Sierra Norte de Puebla
DIRECCIÓN GENERAL

MTRO. EDGAR CARRASCO GASCA
DIRECTOR GENERAL

ZACATLAN, PUEBLA., 15 DE SEPTIEMBRE DE 2025

PUEBLA Gobierno del Estado 2024 2030 | POR AMOR A PUEBLA | Pensar en Grande



Instituto Tecnológico Superior de Libres
Dirección General
Subdirección de Servicios Administrativos

Libres, Puebla. 26/septiembre/2025

C. ALEJANDRO TAPIA LOZADA SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
PRESENTE

Por este medio reciba un cordial y afectuoso saludo, al mismo tiempo envió información referente a la Actividad 1.3 “Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.”, correspondiente al tercer trimestre (julio-septiembre) 2025 de la programación del Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos Ejercicio Fiscal 2025

Se entrega información debidamente certificada, sin más por el momento quedo a sus apreciables órdenes.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
“Por una cultura científica, tecnológica y sustentable.”

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

C. MABEL MONTIEL RONQUILLO
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

ccp. Archivo



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 6

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			2			2			1	6
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			1			1				3

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18				**Si**
19-30				
31-40				
41-50				**No**
Más de 50				
No específico	1	3	4	
Total	1	3	4	

Justificación del responsable de la información
La capacitación de Servidores y Servidoras Públicas en materia de Prevención de Violencia de Género es una necesidad firmemente señalada en los análisis sobre esta problemática que constantemente se incluye en los planes de acción elaborados en temas de género.

Sello

C. Mabel Montiel Ronquillo
Encargada del Departamento de Recursos Humanos

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercer (julio-septiembre)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.
Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Normalización de la Violencia de Género

Fecha: 13 de agosto de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Omar Godos Luna	Hombre
2	Martha Irene Bello Ramírez	Mujer
3	Mabel Montiel Ronquillo	Mujer
4	Selene Sánchez Benítez	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
1	3	4

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

C. Mabel Montiel Ronquillo
Encargada del Departamento de Recursos Humanos

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Omar Godos Luna**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

Normalización de la Violencia de Género

Realizada el día 13 de agosto de 2025, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 13 de agosto de 2025

ITSLIB/130825/CFNVG/439

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL



Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
Departamento de Personal

San Martín Texmelucan, Puebla, 29/septiembre/2025
Oficio No. DP/002.B/2025
Asunto: Entrega de evidencia del
3er. Trimestre 2025 del SEE.

ELIA LÓPEZ LINARES
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN
ENLACE DIRECTIVO PARA EL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN A LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS DEL ITSSMT
P R E S E N T E

Reciba un cordial saludo, al mismo tiempo, con el objetivo de dar cumplimiento al Acuerdo por el que se establecen los Lineamientos Generales para el Seguimiento y Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios, me permito hacer entrega como medios de verificación, la carátula e información de la actividad correspondiente al tercer trimestre del 2025, de acuerdo con lo siguiente:

ACTIVIDAD 1.3.- CAPACITACIÓN DIRIGIDA AL PERSONAL PARA FORTALECER SU DESARROLLO INTEGRAL EN TEMAS CON ENFOQUE DE GÉNERO Y DISMINUCIÓN DE LAS DESIGUALDADES.

Sin más por el momento me despido quedando a sus apreciables órdenes, para cualquier duda o aclaración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Formación Tecnológica de Vanguardia para el Desarrollo Regional

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

EDUARDO SERRANO ASTORGA
ENCARGADO DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

c.c.p. Enrique Martínez Muñoz. - Encargado de la Subdirección de Servicios Administrativos. – p.s.c
Archivo
esa*

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 16

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			3			5			3			5	16
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3			5			3				11

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18				Si
19-30				
31-40	17	43	60	
41-50				No
Más de 50				
No específico				
Total	17	43	60	

Justificación del responsable de la información

Se da cumplimiento con la actiivdad al realizar los 3 cursos programados en el tercer trimestre dirigidos al personal directivo y administrativos en temas de disminución de las desigualdades, los cursos son:
1.- Inclusión e interculturalidad para la educación en México.
2.- La importancia de la inclusión en los centros de trabajo.
3.- La motivación como desafío en el comportamiento organizacional.

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Eduardo Serrano Astorga
Encargado del Departamento de Personal

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados

Nombre del curso: Inclusión e interculturalidad para la educación en México

Fecha: 25 de julio de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Maribel Cruz Medina	Mujer
2	María Eugenia Medina Flores	Mujer
3	María Isabel Carbajal Concha	Mujer
4	Elia López Linares	Mujer
5	María Del Carmen Sánchez Flores	Mujer
6	Rafael Romero Villegas	Hombre
7	Sandra Sierra Hernández	Mujer
8	Salvador Pérez Mejía	Hombre
9	Marisol López Ruiz	Mujer
10	Héctor Luis Cruz Sánchez	Hombre
11	Enedina Flores Mirón	Mujer
12	María Del Carmen González Cruz	Mujer
13	Juan Nivardo Ríos González	Hombre
14	Andrea Hernández Popocatl	Mujer
15	Esmeralda Hernández De La Cruz	Mujer
16	Alejandro Benítez Ramírez	Hombre
17	Adriana Leyva Tepepa	Mujer
18	Alejandro Bonilla Coyotzi	Hombre
19	Jessi Marlen Domínguez Espinoza	Mujer
20	Noemi Magdalena Hernández Alvarado	Mujer
21	Elizabeth Flores Villalba	Mujer
22	Raúl Rodríguez Cruz	Hombre
23	Noemí Parra Pérez	Mujer
24	Mariana Ángel Romero	Mujer
25	Silvia Reyes González	Mujer
26	María Guadalupe Hiezcas Abelino	Mujer
27	Claudia Patricia Liévano Moreno	Mujer

28	María Guadalupe Zavala Bolaños	Mujer
29	Giovanni Olvera González	Hombre
30	Fabiola Benítez Ramírez	Mujer
31	Marisol Méndez Mejía	Mujer
32	Pedro Sánchez Aguilar	Hombre
33	José Antonio García Fernández	Hombre
34	Elizabeth Valerdi Rodríguez	Mujer
35	Sergio Esteban Lampallas Juárez	Hombre
36	Jacqueline Flores Morales	Mujer
37	Victoria Angelica Romero González	Mujer
38	Brandon Lima Flores	Hombre
39	Dulce María Reyes Quiroz	Mujer
40	Ingrid Juliana Jiménez Mejía	Mujer
41	Carlos Alberto Niño Tejedor	Hombre
42	Yuribel Juárez De Jesús	Mujer
43	Mayra Estrella Tame Macias	Mujer
44	María De Los Ángeles García Díaz	Mujer
45	Aidé Escorza Cruz	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
13	32	45

Responsable

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Eduardo Serrano Astorga
Encargado del Departamento de Personal

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Maribel Cruz Medina**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

Inclusión e Interculturalidad para la Educación en México

Realizada el día 25 de julio de 2025, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 25 de julio de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSSMT/250725/CFIIEM/330

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: La importancia de la inclusión en los centros de trabajo.

Fecha: 24 de septiembre de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Héctor Luis Cruz Sánchez	Hombre
2	Sandra Morales Miranda	Mujer
3	Enedina Flores Mirón	Mujer
4	Mirian García Salgado	Mujer
5	Adriana González Hernández	Mujer
6	Bryan Eduardo Pineda Franco	Hombre
7	Lizeth Ramírez Arroyo	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
2	5	7

Responsable

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Eduardo Serrano Astorga
Encargado del Departamento de Personal



Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
Departamento de Personal

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN

A

BRYAN EDUARDO PINEDA FRANCO

POR SU ASISTENCIA EN EL CURSO VIRTUAL DENOMINADO

“LA IMPORTANCIA DE LA INCLUSIÓN EN LOS CENTROS DE TRABAJO”

CON UNA DURACIÓN DE 02 HORAS

SAN MARTÍN TEXMELUCAN, PUEBLA, A 24 DE SEPTIEMBRE DE 2025

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

ENRIQUE MARTINEZ MUÑOZ
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS



2025 Año de La Mujer Indígena

Camino a Barranca de Pesos S/N, San Lucas Atoyatenco, San Martín Texmelucan, Pue.
C.P. 74120 | Tel: 248 688 6461 o 62 y 63.
Correo: direccion.general@smartin.tecnm.mx |
Sitio web: www.smartin.tecnm.mx

ITSSMT
ANUIES
SGEn TecNM
ESPACIO 100% LIBRE DE PLÁSTICO DE UN SOLO USO
CACECA Contador Público
CIEES MEJOR EDUCACIÓN SUPERIOR
Ing. Ambiental
Ing. Electromecánica
Ing. en Gestión Empresarial
Ing. Industrial
EQA 1900 1-2015
EQA 14001

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Tercero (jul-sep)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados

Nombre del curso: La motivación como desafío en el comportamiento organizacional.

Fecha: 25 de septiembre de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Esmeralda Hernández De La Cruz	Mujer
2	Adriana Leyva Tepepa	Mujer
3	Jessi Marlen Domínguez Espinoza	Mujer
4	Noemi Magdalena Hernández Alvarado	Mujer
5	Elizabeth Flores Villalba	Mujer
6	Maximiliano Nava López	Hombre
7	Roberto Amador Pérez	Hombre
8	Martha Ruth Ríos Giles	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
2	6	8

Responsable

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Eduardo Serrano Astorga
Encargado del Departamento de Personal



Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
Departamento de Personal

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN

A

NOEMI MAGDALENA HERNANDEZ ALVARADO

POR SU ASISTENCIA EN EL CURSO VIRTUAL DENOMINADO

“LA MOTIVACIÓN COMO DESAFÍO EN EL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL”

CON UNA DURACIÓN DE 02 HORAS

SAN MARTÍN TEXMELUCAN, PUEBLA, A 25 DE SEPTIEMBRE DE 2025

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

ENRIQUE MARTINEZ MUÑOZ
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS



2025 Año de La Mujer Indígena

Camino a Barranca de Pesos S/N, San Lucas Atoyatenco, San Martín Texmelucan, Pue.
C.P. 74120 | Tel: 248 688 6461 o 62 y 63.
Correo: direccion.general@smartin.tecnm.mx |
Sitio web: www.smartin.tecnm.mx

ITSSMT
ANUIES
SGEn TecNM
ESPACIO 100% LIBRE DE PLÁSTICO DE UN SOLO USO
CACECA Contador Público
CIEES MEJOR EDUCACIÓN SUPERIOR
Ing. Ambiental
Ing. Electromecánica
Ing. en Gestión Empresarial
Ing. Industrial
EQA 1900 1-2015
EQA 14001



Instituto Tecnológico Superior de Tepeaca

Tepeaca de Negrete, Puebla, 26/septiembre/2025
Memorándum No. DFH/099/2025
Asunto: Entrega Medios Verificación 3er Trimestre

NORA JAQUELINE GARCÍA CARRILLO
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN
PRESENTE

Por medio del presente le saludo con respeto y al mismo tiempo, en respuesta al memorándum **No. SPE/420/2025**, con asunto **Evaluación del Programa Presupuestario Tercer Trimestre**, le anexo la información solicitada del cumplimiento de la **Actividad 1.3: "Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades"** correspondiente al Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos, en el que se entrega carátula y medios de verificación con cifras actualizadas y correspondientes al **Tercer Trimestre** del presente ejercicio.

Sin más por el momento, agradezco su atención.

ATENTAMENTE
Excelencia en Educación Tecnológica®
"Creatividad Tecnológica y Calidad Educativa, pilares para la Excelencia Humana".

Cecilia Mota Carranza
Encargada del Departamento de Factor Humano

ccp. Archivo

GOBIERNO DEL ESTADO
DE PUEBLA
INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE TEPEACA
DEPARTAMENTO DE
FACTOR HUMANO



2025 Año de La Mujer Indígena

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Educación
Secretaría de Educación

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 7

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2			2			1			2	7
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			2			1				5

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30	5		5	
31-40	14	5	19	
41-50	9	5	14	No
Más de 50	2	2	4	
No específico	0	0	0	
Total	30	12	42	

Justificación del responsable de la información
Se realizó un curso de capacitación con el tema: Educación inclusiva, una tarea de todos/as; dicho curso se aplicó para el personal docente con respecto al tema de disminución de las desigualdades.

Cecilia Meta Carranza
Encargada del Departamento de Factor Humano

Sello

GOBIERNO DEL ESTADO DE PUEBLA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA
DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Educación Inclusiva: una tarea de todos/as

Fecha: 22/09/2025 – 25/09/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Joel Enrique García Caraza	Hombre
2	Daniel García Zanabria	Hombre
3	Maríana Aguirre García	Mujer
4	Sinuhé Flores Muñóz	Hombre
5	Aremmy Olivares Hernández	Mujer
6	Eloy Cervantes Camacho	Hombre
7	María Eugenia Martínez García	Mujer
8	Nayeli García Sánchez	Mujer
9	Marco Josué Ramírez Cruz	Hombre
10	Adolfo García Carrillo	Hombre
11	Carlos Guzmán Bautista	Hombre
12	Omar Chávez Cano	Hombre
13	Daysi Ramírez Martínez	Mujer
14	Moisés Benito Salinas López	Hombre
15	Elvira Elizabeth Cortés Aguirre	Mujer
16	Irce Leal Cabrera	Mujer
17	Alma Laura Soto Ruanova	Mujer
18	Rocío Sánchez Ginez	Mujer
19	Rubén Téllez Hernández	Hombre
20	Dante Ramírez Rosas	Hombre
21	Verónica Gonzáles Lara	Mujer
22	Josué Octavio Rodríguez López	Hombre
23	Roberto Vázquez Márquez	Hombre
24	Alelhi del Carmen de Jesús Hernández	Mujer
25	Daniel Jafet Valle Ortíz	Hombre

26	Erwin Zárate Ríos	Hombre
27	Víctor Hugo Silva Morales	Hombre
28	Francisco Moisés Carvajal Huerta	Hombre
29	Armando Guzmán Bautista	Hombre
30	Gregorio Contreras Jurado	Hombre
31	José López Serrano	Hombre
32	David Cebada Fuentes	Hombre
33	Alfredo Vivanco Martínez	Hombre
34	José Benjamín Morales Rosas	Hombre
35	Humberto Bermúdez Flores	Hombre
36	Gabriel Israel Avendaño Marzoa	Hombre
37	Alejandro Rojas Centeno	Hombre
38	Carolina Biviano Pérez	Mujer
39	Ángel Romero Alejo	Hombre
40	Juan Carlos Castillo Valencia	Hombre
41	Oscar Juárez Vidal	Hombre
42	Juan Carlos Castillo Valencia	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
30	12	42

Responsable

Cecilia Mota Carraza
Encargada del Departamento de Factor Humano

GOBIERNO DEL ESTADO DE PUEBLA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA
DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO

CERTIFICADO DE APROVECHAMIENTO

Joel Enrique García Caraza

Ha completado y superado el curso online, de 15 horas

Inclusión Educativa: una tarea de todos/as

22 de septiembre de 2025

Fecha

Plena inclusión

Enrique Galván Lamet

Director

Instituto Tecnológico Superior de Tepexi de Rodríguez
Subdirección Académica
Depto. de Desarrollo Académico
Coordinación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación.

Tepexi de Rodríguez, Puebla, 24/septiembre/2025.
Oficio No. ITSTR-DIR-SA/CSGIG/045/2025.
Asunto: Entrega de Indicadores PP-E028 2025.

LIC. FRANCISCO RAÚL ALDUCIN MERINO
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
ENLACE DIRECTIVO DEL PP E028 DEL ITSTR
P R E S E N T E

En seguimiento a su similar Oficio No. ITSTR/DPPE/096/2025, a través de este medio se hace entrega de las evidencias que dan cumplimiento al **Tercer Trimestre Julio-septiembre del Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos**, correspondientes al área de la Coordinación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación, de acuerdo con lo siguiente:

- **Actividad 1.3** Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Sin otro particular por el momento, quedo a sus órdenes para atender las dudas o comentarios que tengan al respecto.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Educar con Humanidad

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ
SUBDIRECCIÓN ACADEMICA

LCDA. ADILENE IVETTE SÁNCHEZ NIÑO
COORDINADORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN DEL I.T.S.T.R.

C.c.p. Archivo
L`MRS/l`aisn***.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 5

Unidad de medida: Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			2			1			1	5
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			2			1				4

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30	1		1	
31-40	3	3	6	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	4	3	7	

Justificación del responsable de la información

En este tercer trimestre se llevo a cabo una capacitación; "Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF" la cual contribuye a que las personas participantes comprendieran sus disposiciones, apoyando a incentivar su participación en la construcción de ambientes laborales equitativos favoreciendo la construcción de una cultura de igualdad laboral por medio de relaciones libres de desigualdad, discriminación y violencia.

Lcda. Adilene Ivette Sánchez Niño
Coordinadora del Sistema de Gestión
de Igualdad de Género y No Discriminación del I.T.S.T.R.

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ
SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: "Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF"

Fecha: del 21 de julio al 18 de septiembre de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Dulce María Sánchez Hernández	Mujer
2	Francisco Raúl Alducín Merino	Hombre
3	Adilene Ivette Sánchez Niño	Mujer
4	Mauricio Ruiz Sánchez	Hombre
5	Miguel Castillo Castelán	Hombre
6	Angelica Pacheco Marín	Mujer
7	Marco Antonio Palacios Carrera	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
4	3	7

Responsable

Lcda. Adilene Ivette Sánchez Niño
Coordinadora el Sistema de Gestión
de Igualdad de Género y No Discriminación del I.T.S.T.R

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
SUBDIRECCIÓN ACADEMICA

Gobierno de México | Mujeres
Secretaría de las Mujeres

CURSO EN LÍNEA
ATENCIÓN A CASOS DE HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL EN LA APF

.género
Formación para el cambio cultural

LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES

otorga la presente

CONSTANCIA

DULCE MARIA SANCHEZ HERNANDEZ

por realizar el curso en línea

Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF

con una duración de **30** horas
finalizado el día:
18 de septiembre de 2025
con la siguiente Calificación: 97,00

M. Citlalli Hernández Mora
Secretaria
Secretaría de las Mujeres



mzECu3nvce

Instituto Tecnológico Superior de Teziutlán
Departamento de Personal

Teziutlán, Puebla, 30/septiembre/2025

Oficio No. **DSP.77.25**
Asunto: Evidencias jul-sep 2025

EDGAR ABURTO VALDEZ
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN
ENLACE DIRECTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN
PRESENTE

Por este medio le envío un cordial saludo y a su vez, le hago entrega de las evidencias correspondientes al Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos, mismo que se menciona a continuación:

ACTIVIDAD	INDICADOR
1.3 Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.	Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Sin otro en particular, me despido de Usted.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
La Juventud de hoy, Tecnología del Mañana®

S.E.P. GOBIERNO DEL ESTADO
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEZIUTLAN DEPARTAMENTO DE PERSONAL

LIC. ESTELA ORDUÑO GONZALEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL
ccp. Archivo
EOG/rrl

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FISCAL 2025

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 16

Unidad de medida: Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			4			3			5			4	16
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			4			3			5				12

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	**Si**
19-30	4	8	12	
31-40	25	17	42	
41-50	19	16	35	**No**
Más de 50	20	13	33	
No específico	0	0	0	
Total	68	54	122	

Justificación del responsable de la información
El Departamento de Personal en coordinación con el Departamento de Desarrollo Académico buscan fortalecer a su personal directivo administrativo docente y de apoyo en temas que colaboran a la disminución de desigualdades buscando que cada miembro de la organización comprenda desde los términos necesarios hasta las conductas normas y lineamientos que busquen una interacción organizacional sana libre de violencia y discriminación. Así mismo se plantea una actualización constante que impacte positivamente el actuar de cada miembro buscando contribuir a la buena ejecución de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación bajo la cual el Instituto se encuentra certificado.

S.E.P. GOBIERNO DEL ESTADO

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEZIUTLAN DEPARTAMENTO DE PERSONAL

ESTELA ORDUÑO GONZALEZ

JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (Jul-Sep)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Protección y apoyo de la lactancia materna en el ámbito laboral

Fecha: Del 01 al 07 de agosto de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	MYRIAM SÁNCHEZ PÉREZ	MUJER
2	JOSÉ DAVID CASTILLO OYARZABAL	HOMBRE
3	JULIO CESAR CAMARGO SANTOS	HOMBRE
4	LILIA ADRIANA IBÁÑEZ SALAS	MUJER
5	HELADIO GABRIEL MÉNDEZ PRINCE	HOMBRE
6	AGUSTÍN RONZÓN JIMENEZ	HOMBRE
7	VÍCTOR HUGO VÁZQUEZ NOCHEBUENA	HOMBRE
8	SANTIAGO MIGUEL ACOSTA HERNÁNDEZ	HOMBRE
9	ELIZABETH BERNABE SOLANO	MUJER
10	ROSA LINDA CALIXTO MADRID	MUJER
11	PAULA DURAN MÉNDEZ	MUJER
12	ALICIA HERNÁNDEZ MÉNDEZ	MUJER
13	ELIZABETH MARTINEZ PALESTINA	MUJER
14	CHRISTIAN ALEJANDRO PARRA VÁZQUEZ	HOMBRE
15	JUAN FERNANDO GUERRERO FLORES	HOMBRE
16	ELSA PAREDES LÓPEZ	MUJER
17	RAYMUNDO PÉREZ LUNA	HOMBRE
18	JULIO CESAR RUIZ AGUILAR	HOMBRE
19	DIANA STEPHANY LÓPEZ VÁZQUEZ	MUJER
20	SANDRA SARET CERVANTES VALERA	MUJER

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
10	10	20

GOBIERNO DE MÉXICO | IMSS

EL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

Sandra Saret Cervantes Valera

Por haber concluido satisfactoriamente el curso:

Protección y apoyo de la lactancia materna en el ámbito laboral

Duración: **10** horas

No. folio: PALMAL006161148

Ciudad de México a 07 de agosto de 2025

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Claves para la Atención Pública sin Discriminación

Fecha: Del 11 al 24 de agosto de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	ELIZABETH MARTINEZ PALESTINA	MUJER
2	MARÍA LUISA GASPAR GARCÍA	MUJER
3	ROSI PÉREZ SÁNCHEZ	MUJER
4	JOSÉ ADRIÁN VIVEROS MACÍAS	HOMBRE
5	REBECA SEDANO LUJAN	MUJER
6	PAULINA MELGAREJO SIMERMAN	MUJER
7	MAURO GUTIÉRREZ MARCOS	HOMBRE
8	CHRISTIAN SURIEL GÓMEZ PÉREZ	HOMBRE
9	IRENE RÍOS HERNÁNDEZ	MUJER
10	YOVAN LANDERO ROMERO	HOMBRE
11	SILVIA FERNANDA MORALES CASTILLO	MUJER
12	EDILBERTO ORTIZ MÉNDEZ	HOMBRE
13	AGUSTÍN MARTÍNEZ TORIBIO	HOMBRE
14	ALEJANDRA LUCIA MÉNDEZ NEPOMUCENO	MUJER
15	BRENDA YURIETH ROMERO CARMONA	MUJER
16	FABIOLA GÓMEZ BONILLA	MUJER
17	GUADALUPE VÉLEZ ESCALANTE	MUJER
18	CARMEN MARÍA VÁSQUEZ TEJEDA	MUJER

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
6	12	18

	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (Jul-Sep)**

Responsable



ESTELA ORDUÑO GONZÁLEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL



Sello

Gobernación
Secretaría de Gobernación

CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN

CONÉCTATE
POR LA IGUALDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN
EDUCACIÓN EN LÍNEA



EL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

Carmen Maria Vasquez Tejeda

Por haber acreditado con una calificación de 10 el curso en línea

Claves para la atención pública sin discriminación

Realizado del 11 al 24 de agosto de 2025, con una duración de 10 horas

Código de validación
SIM37clHQv



2025
Año de
La Mujer
Indígena

CIUDAD DE MÉXICO, 24 DE AGOSTO DE 2025

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Derechos Humanos, Medio Ambiente y Sustentabilidad

Fecha: Del 15 al 22 de septiembre de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	JOSÉ BERNARDO BELLO SÁNCHEZ	HOMBRE
2	JOSÉ LUIS SESEÑA OSORIO	HOMBRE
3	EDGAR ABURTO VALDEZ	HOMBRE
4	JULIO VÍCTOR GALINDO ROJAS	HOMBRE
5	JUAN ANTONIO HERRERA LÓPEZ	HOMBRE
6	JOSÉ ROSARIO MARTÍNEZ BELLO	HOMBRE
7	CARLOS BERNARDINO ESTUDILLO HERNÁNDEZ	HOMBRE
8	FRANCISCO MORA LUNA	HOMBRE
9	JESÚS ALONSO SOTO	HOMBRE
10	MARÍA ANTONIA CABAÑAS BARREDA	MUJER
11	FILOMENA FLORENCIA MARTINEZ BAUTISTA	MUJER
12	HERCULANO MARTÍNEZ MARTÍNEZ	HOMBRE
13	JOSÉ MARTÍNEZ MARTÍNEZ	HOMBRE
14	PLACIDO REYES ANASTACIO	HOMBRE
15	PLACIDO RUPERTO FERNÁNDEZ	HOMBRE
16	YEHIMI SAN JUAN GÁNDARA	MUJER
17	ALBERTO LÓPEZ EVANGELISTA	HOMBRE
18	PLACIDO BAUTISTA CRUZ	HOMBRE
19	MÓNICA CRUZ CANDIA HERNÁNDEZ	MUJER
20	ARTURO DE LA CRUZ HERNÁNDEZ	HOMBRE
21	JULIO CESAR MARTINEZ RAFAEL	HOMBRE
22	AIDA VÁZQUEZ GONZÁLEZ	MUJER

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Tercero (Jul-Sep)

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
17	5	22

Responsable

ESTELA ORDUÑO GONZÁLEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

S.E.P. GOBIERNO DEL ESTADO
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEZIUTLAN DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Sello

CNDH
MÉXICO
Defendemos al Pueblo

La Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Otorga la presente

CONSTANCIA A:

Julio Víctor Galindo Rojas

Por haber acreditado con 86 /100 el curso **"Derechos Humanos, Medio Ambiente y Sustentabilidad"**, llevado a cabo en la modalidad en línea, con un total de 30 horas, del 29 de septiembre al 26 de octubre de 2025, con el propósito de construir una Cultura de Paz y de Derechos Humanos.

Atentamente:
Defendemos al pueblo

Mtra. María del Rosario Piedra Ibarra
Presidenta

Código de Seguridad: ILN7TACXct

Esta constancia acredita únicamente a la persona el haber concluido satisfactoriamente el curso.
Todos los servicios de la CNDH son gratuitos.

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Tercero (Jul-Sep)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: _Transformando conflictos_

Fecha: 30 de junio al 04 de julio del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	AGUILAR CORTÉS MARCO ANTONIO	HOMBRE
2	AGUILAR MARÍN RAÚL	HOMBRE
3	AGUILAR ORTIZ RAÚL	HOMBRE
4	ANASTACIO MENDOZA MÓNICA ADRIANA	MUJER
5	ARROYO ALARCÓN FERNANDO	HOMBRE
6	BECIEZ SALAZAR ARAM FILEMÓN	HOMBRE
7	CABRERA RAMÍREZ ARIADNA	MUJER
8	CARACAS RODRÍGUEZ KARINA	MUJER
9	CARREÓN ROMERO LAURA	MUJER
10	CASIANO CONTRERAS ARNULFO	HOMBRE
11	CLAUDIO JUÁREZ NÉSTOR	HOMBRE
12	CRUZ ARMENTA JOSÉ MANUEL	HOMBRE
13	DEGANTE AGUILAR EDGAR	HOMBRE
14	GARCÍA LANDERO JOSUÉ MANUEL	HOMBRE
15	GARCÍA PÉREZ MARGARITA	MUJER
16	GUTIÉRREZ GARCÍA JOSÉ LUÍS	HOMBRE
17	HERNÁNDEZ DEGANTE DULCE MARÍA	MUJER
18	HERNÁNDEZ MÉNDEZ MARCELO	HOMBRE
19	HERNÁNDEZ RODRÍGUEZ HERIBERTO	HOMBRE
20	HERNÁNDEZ SAAVEDRA ZAIRA MONSERRAT	MUJER
21	ILDEFONSO GARCÍA ISRAEL	HOMBRE
22	JUÁREZ RAMIRO LUÍS	HOMBRE
23	KAT GÓMEZ LUIS FRANCISCO	HOMBRE
24	LATOS GUZMÁN LUIS JESÚS	HOMBRE
25	LIBREROS SIMÓN ELIZABETH	MUJER

26	LÓPEZ GALINDO SAÚL EDMUNDO	HOMBRE
27	MARTÍNEZ SARMIENTO JESÚS ALFREDO	HOMBRE
28	MÉNDEZ RAMÍREZ MARÍA CHANEL	MUJER
29	MILLÁN TINOCO VÍCTOR	HOMBRE
30	MONTIEL ROSALES AARÓN	HOMBRE
31	NOEL KENSON	HOMBRE
32	PAREDES VALVERDE MARIO ANDRÉS	HOMBRE
33	PÉREZ LÓPEZ ADRIANA	MUJER
34	RIVERA FLORES JORGE	HOMBRE
35	RUIZ HERNÁNDEZ OSCAR	HOMBRE
36	RUIZ TEJEDA MARÍA DE LOURDES	MUJER
37	TEXIS TEXIS EDUARDO	HOMBRE
38	VÁZQUEZ BENITO EMMANUEL	HOMBRE
39	VÁZQUEZ PIÑAN DANIEL	HOMBRE
40	VILLALOBOS ESPINOSA JULIETA DEL CARMEN	MUJER
41	VIÑAS MEZA LUISA ANGÉLICA	MUJER

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
28	13	41

Responsable

ESTELA ORDUÑO GONZÁLEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

S.E.P. GOBIERNO DEL ESTADO
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEZIUTLAN DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Sello

CERTIFICADO

FOLIO: 2ACB8FC2 -7B18 -4E40 -ABD1-D49A56FB2249

PARA ACREDITAR QUE

Marco Antonio Aguilar Cortés

COMPLETÓ Y APROBÓ EL CURSO

Transformando conflictos

PRESENTANDO A LA FECHA UN AVANCE DE 100 % Y UN PUNTAJE DE 9.

FECHA Y HORA DE TÉRMINO: 06 JUL 2025 - 10:17 PM
FECHA Y HORA DE INSCRIPCIÓN : 06 JUL 2025 - 10:17 PM

EQUIVALENTE A 15 HORAS AL 100 %.

Capacítate para el empleo | FUNDACIÓN Carlos Slim

Para verificar la autenticidad de este documento escanea el código QR o dirígete a:

https://aprende.org/verifica/55d7cc63-24d5-4a75-9dee-5c49638c638e/2acb8fc2-7b18-4e40-abd1-d49a56fb2249

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: _Transformando conflictos_

Fecha: _ Del 11 al 15 de agosto del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	ALARCÓN RAMOS ISRAEL	HOMBRE
2	ALDAZABA JÁCOME GABRIELA	MUJER
3	CASIANO MARTÍNEZ LAURA	MUJER
4	ESPINOZA DE LOS MONTEROS ORTIZ YOCELYN	MUJER
5	GARCÍA MÉNDEZ ALEJANDRA	MUJER
6	GARCÍA TORIBIO GUADALUPE	MUJER
7	HERNÁNDEZ VARGAS ALMA DELIA	MUJER
8	HERRERA FLORES CINTHYA BERENICE	MUJER
9	LEÓN BÁEZ JACQUELIN	MUJER
10	LUNA RICAÑO CYNTHIA MARGARITA	MUJER
11	MARTÍNEZ CABRERA LUIS ÁNGEL	HOMBRE
12	MENDOZA LÓPEZ JUAN	HOMBRE
13	MORA REYES RAÚL	HOMBRE
14	MUÑOZ VALENCIA MANUEL	HOMBRE
15	NICOLÁS GARCÍA MAYRA	MUJER
16	ROBLES CALDERÓN GUADALUPE	MUJER
17	RODRÍGUEZ VENTURA NATY	MUJER
18	ROSAS ARRIAGA OCTAVIO	HOMBRE
19	RUIZ PÉREZ JAVIER EDUARDO	HOMBRE
20	SALAS ZARATE MARÍA DEL PILAR	MUJER

21	TEJEDA POLO PATRICIA LEONOR	MUJER

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
7	14	21

Responsable

ESTELA ORDUÑO GONZÁLEZ

S.E.P. GOBIERNO DEL ESTADO
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEZIUTLAN DEPARTAMENTO DE PERSONAL

CERTIFICADO

FOLIO : B9CC7D45 -CD73 -4B06 -A7E4 -A7C04D78C3D3

PARA ACREDITAR QUE

ISRAEL ALARCÓN RAMOS



COMPLETÓ Y APROBÓ EL CURSO

Transformando conflictos

PRESENTANDO A LA FECHA UN AVANCE DE 100% Y UN PUNTAJE DE 9.

FECHA Y HORA DETÉRMINO : 12 AUG 2025 - 03:51 PM
FECHA Y HORA DE INSCRIPCIÓN : 12 AUG 2025 - 03:51 PM

EQUIVALENTE A 15 HORAS AL 100%.

Capacítate para el empleo | FUNDACIÓN Carlos Slim

Para verificar la autenticidad de este documento escanea el código QR o dirígete a:

https://aprende.org/verifica/f636432b-35dd-428d-8d89-49df6a63d8de/b9cc7d45-cd73-4b06-a7e4-a7c04d78c3d3



Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS

Tlatlauquitepec, Puebla, 18/septiembre/2025

Oficio No. 23/RH/2024

Asunto: Evidencias jul-sep 2025 Act.1.3

C. ANA LUISA VELA CAMACHO
ENCARGADA DE LA SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC
PRESENTE

Por medio del presente reciba un cordial saludo y a su vez, le hago entrega de las evidencias correspondientes al Programa Presupuestario correspondiente al trimestre de julio-septiembre 2025, mismo que se menciona a continuación:

ACTIVIDAD	INDICADOR
Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.	Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados

Sin más por el momento, quedo pendiente de usted.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Forjando emprendedoras y emprendedores que trascienden.

ITSTL Tlatlauquitepec
Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS

JUANA LORENA LÓPEZ CABRERA
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DEL
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

ccp. Archivo

VALIDÓ	JLLC
ELABORÓ	ypc



2025 Año de La Mujer Indígena

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 6

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			2			2			1	6
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			2			2				5

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	**Si**
19-30	7	13	20	
31-40	12	11	23	
41-50	2	2	4	**No**
Más de 50	7	6	13	
No específico	0	0	0	
Total	28	32	60	

Justificación del responsable de la información

Para dar cumplimiento a la meta del tercer trimestre del Pp E028 del ejercicio fiscal 2025, sobre esta área de Recursos Humanos, se informa que se impartieron los siguientes cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, dirigidos al personal de este Instituto. Los cursos fueron, Normalización en la violencia de Género e Introduccion a la Norma Mexicana en igualdad Laboral y no Discriminación, con una duración de 2 horas cada uno, con la participación de 28 hombres y 32 mujeres.

ITSTL Tlatlauquitepec
Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS

Juana Lorena López Cabrera
Departamento de Recursos Humanos

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Tercer (jul-sep)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: "Normalización de la Violencia de Genero"

Fecha: 13 de Agosto 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Beatriz Yrigoyen Gómez	M
2	Eduardo Aguilar Muñoz	H
3	Elizabeth bravo lima	M
4	Erika Sarahi Torres Salgado	M
5	Gerardo Magín Juárez Arroyo	H
6	Gilberto Rodríguez Arrieta	H
7	Gilberto Otón Lara Olivares	H
8	Guillermo Aguirre Olvera	H
9	Héctor José González Jiménez	H
10	Honorio Sánchez Ramos	H
11	Ignacio Lara Camacho	H
12	Johana Estefanía Cano Báez	M
13	Karina Vázquez Cruz	M
14	Luis Antonio Olazo Hernández	H
15	Luis Gerardo Salgado Márquez	H
16	Marcos López González	H
17	María Arisbeth Martínez Parra	M
18	María Elena Tirado Sánchez	M
19	María Gabriela Pérez Cano	M
20	María Guadalupe Martínez Carreto	M
21	Maricela Munguía Pérez	M
22	Miguel Ángel Rojas Hernández	H
23	Mireya Jiménez Flores	M

24	Pablo Martínez Jiménez	H
25	Yissel López Carmona	M

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
13	12	25

Responsable

Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS

Juana Lorena López Cabrera

Departamento de Recursos Humanos

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Erika Sarahi Torres Salgado**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

Normalización de la Violencia de Género

Realizada el día 13 de agosto de 2025, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 13 de agosto de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSTLTL/130825/CFNVG/74

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Tercero (jul-sep)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: "Introducción a la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación"

Fecha: 20 y 21 de agosto 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Adoración Parra Guzmán	M
2	Álvaro Chávez Galaviz	H
3	Andrea Olvera Hernández	M
4	Arleet Aguilar Ramírez	M
5	Ayerim Graciela Ramiro De La Cruz	M
6	Beatriz Yrigoyen Gómez	M
7	Claudia Hernández Méndez	M
8	Claudia Patricia Salgado Guzmán	M
9	Cristian Monserrat León Mora	M
10	Demetrio Santos Martínez	H
11	Eduardo Aguilar Muñoz	H
12	Emily Guadalupe Balderrabano Vázquez	M
13	Erika Sarahi Torres Salgado	M
14	Gabriel Benjamín Rosas Cano	H
15	Guadalupe Mora Báez	M
16	Honorio Sánchez Ramos	H
17	Jesús Alberto Acuña Soto	H
18	Johana Estefanía Cano Báez	M
19	Juan Martínez Santos	H
20	Karina Vázquez Cruz	M
21	Lenin Eleazar Fabián Canseco	H
22	Luis Antonio Olazo Hernández	H

23	Maricarmen Camacho Guerrero	M
24	Nicolás Manilla Aguilar	H
25	Pablo Martínez Jiménez	H
26	Socorro Román Juárez	M
27	Yadira Ríos Martínez	M
28	Yesenia Palacios Carreón	M
29	Delfino González Espinoza	H
30	Ana Luisa Altamirano Francia	M
31	Jovany Parra Carmona	H
32	Manuel Castro Varela	H
33	Ricardo García Pérez	H
34	Valeria Fernández López	M
35	María Gabriela Pérez Cano	M

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
15	20	35

Responsable

Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS

Juana Lorena López Cabrera
Departamento de Recursos Humanos

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Honorio Sánchez Ramos**

Por su participación en el Taller en modalidad a distancia de:

Inducción a la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación

Realizado los días 20 y 21 de agosto de 2025, con duración de 4 horas

H. Puebla de Zaragoza a 21 de agosto de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSTLTL/20210825/CVINMILND/111

Ciudad Lázaro Cárdenas, Venustiano Carranza, Pue. 23/septiembre/2025
Oficio No. NMX/016/2025
Asunto: Entrega de evidencias del tercer trimestre del Programa Presupuestario 2025.

GRISEL MONROY MEDINA
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN Y ENLACE OPERATIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA
PRESENTE

Por este medio reciba un atento saludo y al mismo tiempo me permito entregar el informe del Programa Presupuestario 2025, de la **Actividad 1.3.** Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades. Con el **Indicador:** Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados; así también de la caratula correspondiente a la actividad antes mencionada. El cual me permito informar que se cumplió con lo establecido para el Tercer Trimestre (julio-septiembre 2025).

Sin más por el momento quedo pendiente de cualquier duda o aclaración.

A T E N T A M E N T E
"Calidad, Ciencia e Innovación para el Desarrollo y Crecimiento de la Nación"

Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P
UNIDAD DE GÉNERO

LINDA CELESTE GARCÍA FRANCO
COORDINADORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

Las firmas aquí contenidas se emiten para control interno de conformidad con lo establecido en los artículos 1, 49, 50, 56, 58, 59, 67 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Puebla; 2, 5, 8, 9, 17 y 18 de la Ley de Entidades Paraestatales del Estado de Puebla; 1, 3, 4, 5 fracción II, 9 fracción IX, 11, 13 y 14 del Decreto del Honorable Congreso del Estado, por virtud del cual crea el Organismo Público Descentralizado denominado "Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza"; 5, 6 fracción II y último párrafo, y 8 del Reglamento Interior del Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza; debiendo destacar que la estructura y distribución de competencias del Organismo, de cada una de sus unidades administrativas y de los servidores públicos que las integran en términos de los ordenamientos aplicables, representa un criterio de orden y serán la base para el control de procesos, la toma de decisiones y la determinación de responsabilidades, pero eso no excluye a cada uno de responsabilidad, de tal forma que la individualización de la competencia constituirá el sustento para la individualización de las imputaciones, responsabilidades y en su caso, sanciones y las demás consecuencias atribuibles al incumplimiento de los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia que rigen el servicio público.

Elaboró:
LINDA CELESTE GARCÍA FRANCO
COORDINADORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

C.c.p. Archivo
GVG/lcgf

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 4

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			1			1			1	4
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			1			1				3

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico	3	7	10	
Total	3	7	10	

Justificación del responsable de la información

Se tuvo un impacto favorable en el personal de este Instituto, al impartir el Curso de Inducción referente a la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminació, ya que se abordaron temas de suma importancia como es la norma mexicana, los requisitos y medios de nivelación que la conforman, la Política de Igualdad de Género y No Discriminación del Tecnológico Nacional de México, así como tambien se presentó el violentometro, todo esto con el objetivode lograr así establecer una sana convivencia laboral.

M.C. Linda Celeste García Franco
Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación

Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Clave: 21ETI1005P
UNIDAD DE GÉNERO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (julio-septiembre)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados

Nombre del curso: Curso de Inducción a la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

Fecha: _05 de septiembre 2025.

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Adriana Hernández Luis	Mujer
2	Bárbara Márquez González	Mujer
3	Arely Yadhari Cabrera Flores	Mujer
4	Josue Jafet Cisneros Urbina	Hombre
5	José Alfredo Tolentino Soto	Hombre
6	Paloma Ivette Castellanos Vargas	Mujer
7	Leidy Itzel Margarita García Franco	Mujer
8	María Imelda Espinoza Reyes	Mujer
9	Omar Revuelta Lazcano	Hombre
10	Karen Trinidad Castillo	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
3	7	10

Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación
Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P
UNIDAD DE GÉNERO

Responsable

M.C. Linda Celeste García Franco
Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación

EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

José Alfredo Tolentino Soto

POR HABER PARTICIPADO EN EL CURSO

" INDUCCIÓN A LA NORMA MEXICANA NMX-R-025-SCFI-2015 EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN "

CD. LÁZARO CÁRDENAS, PUEBLA, A 05 DE SEPTIEMBRE DEL 2025.

SEP
Instituto Tecnológico Superior
de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P
DIRECCIÓN GENERAL

GLADYS VALDERRÁBANO GUTIÉRREZ
DIRECTORA GENERAL DEL
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

iTSVC

ESPACIO 100% LIBRE DE PLÁSTICO DE UN SOLO USO

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018
ISO 50001:2018
CERTIFIED

Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Educación
Secretaría de Educación

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad:	1.3
Resumen Narrativo:	Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.
Indicador:	Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	10
Unidad de medida:	Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			3			3			2	10
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			3			3				8

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	No
Más de 50			0	
No específico	12	23	35	
Total	12	23	35	

Justificación del responsable de la información
En el tercer trimestre se realizaron 3 cursos llamados: Principios de la educación inclusiva, El lenguaje incluyente como herramienta para construir una sociedad antidiscriminatoria de la plataforma del CONAPRED y el curso de nombrado Mobbing: una forma de violencia laboral del Centro de Educación Virtual de Igualdad Sustantiva (CEVIS). Los cursos anteriores permitieron dar cumplimiento a la meta programada.

Ann Lisset Baños Martínez
Coordinadora del Sistema de Igualdad de Género y No Discriminación

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR ZACAPOAXTLA
S.E.P
I.T.S.
ZACAPOAXTLA
SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN

"Hacia la excelencia, con calidez humana y calidad integral"

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercer (jul-sep)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Principios de la educación inclusiva

Fecha: Julio - septiembre 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	DAISY MONSERRATH ZEFERINO HERNANDEZ	M
2	MILDRED FLORENCIA QUIROZ GARCIA	M
3	GUILLERMINA VALDERRABANO MARTINEZ	M
4	MANUEL PARRA HERNANDEZ	H

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
1	3	4

Responsable

Ann Lisset Baños Martínez
Coordinadora del Sistema de Igualdad de Género y No Discriminación

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR ZACAPOAXTLA S.E.P. I.T.S. ZACAPOAXTLA SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN

Gobernación
Secretaría de Gobernación

CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN

CONÉCTATE
POR LA IGUALDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN
EDUCACIÓN EN LÍNEA



EL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

Manuel Parra hernandez

Por haber acreditado con una calificación de 10 el curso en línea

Principios de la educación inclusiva

Realizado del 14 al 27 de julio de 2025, con una duración de 10 horas

Código de validación
lr5nHVIDjc



2025
Año de
La Mujer
Indígena

CIUDAD DE MÉXICO, 27 DE JULIO DE 2025

"Hacia la excelencia, con calidez humana y calidad integral"

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercer (jul-sep)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: El lenguaje incluyente como herramienta para construir una sociedad antidiscriminatoria

Fecha: Julio - septiembre 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	ANA LILIANA LUNA BAEZ	M
2	GUADALUPE MARTINEZ RAVELO	M

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
0	2	2

Responsable

Ann Lisset Baños Martínez
Coordinadora del Sistema de Igualdad de Género y No Discriminación

I.T.S. ZACAPOAXTLA SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN

Gobernación
Secretaría de Gobernación

CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN

CONÉCTATE
POR LA IGUALDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN
EDUCACIÓN EN LÍNEA



EL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

Ana Liliana Luna Baez

Por haber acreditado con una calificación de 10 el curso en línea

El lenguaje incluyente como herramienta para construir una sociedad antidiscriminatoria

Realizado del 14 al 27 de julio de 2025, con una duración de 5 horas

Código de validación
1oJmzTrL0o



2025
Año de
La Mujer
Indígena

CIUDAD DE MÉXICO, 27 DE JULIO DE 2025

"Hacia la excelencia, con calidez humana y calidad integral"

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercer (jul-sep)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas con enfoque de género y disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: MOBBING: Una forma de violencia laboral

Fecha: Julio - septiembre 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	ALMA DELIA CANO HERNANDEZ	M
2	ALMA NELY GARCIA DURAN	M
3	ANA LILIANA LUNA BAEZ	M
4	ANN LISSET BAÑOS MARTÍNEZ	M
5	APOLO ZAMITIZ PERALTA	H
6	BALDEMAR CRUZ CARCAMO	H
7	DAISY MONSERRATH ZEFERINO HERNÁNDEZ	M
8	EDEN PINEDA MONTERO	H
9	EFREN TEODORO MARQUEZ	H
10	GEORGINA VILLA VALERIO	M
11	GLORIA ANGELICA DE LA CALLEJA DIAZ	M
12	HECTOR DAVID CRUZ MARTIÑON	H
13	ISMAEL RAMIRO CASTILLO	H
14	JUAN MANUEL BENAVIDES BETANCOURT	H
15	LAURA IVONNE ROMERO HERNANDEZ	M
16	LETICIA PATRICIA OLIVA RUIZ	M
17	LINA RAMIREZ ZAMUDIO	M
18	MADAHI RAMÍREZ BONILLA	M
19	MARIA AMABEL VILLA ZARAGOZA	M
20	MARIA TERESA CERVANTES GALEANA	M
21	MILDRED FLORENCIA QUIROZ GARCÍA	M
22	MONSERRAT NAYELI MONREAL CHINO	M
23	NOEMÍ MARTÍNEZ VÁZQUEZ	M
24	NYDIA JOSEFINA QUINTERO CORDOVA	M

25	OMAR HERNANDEZ ZARAGOZA	H
26	PABLO FLORES SEGURA	H
27	PERLA VAZQUEZ REYES	M
28	ROBERTO BRAVO LETO	H
20	SAIDA HERNANDEZ HERVERT	M
30	VICENTE VELAZQUEZ JUAREZ	H
31	VIRGINIA FRANCO HERNÁNDEZ	M
32	VIRIDIANA GARCIA HERNANDEZ	M

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
11	21	32

Responsable

Ann Lisset Baños Martínez
Coordinadora del Sistema de Igualdad de Género y No Discriminación

I.T.S. ZACAPOAXTLA SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN S.E.P.

La Secretaría de las Mujeres y la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla otorgan la presente

CONSTANCIA

A:

VIRGINIA FRANCO HERNANDEZ

Por acreditar el curso en línea

2. Mobbing: Una forma de violencia laboral.

Obteniendo un aprovechamiento de:

9,40

20 de septiembre de 2025

Folio: **XUlmxfsBn4**